

Periodieke rapportage 2025 H1



	Naam	Functie
Opgesteld	M. Glorie	Extern adviseur KAM adviseur Holland B.V.
Gecontroleerd	S. Boot	KAM-coördinator Succes Schoonmaak

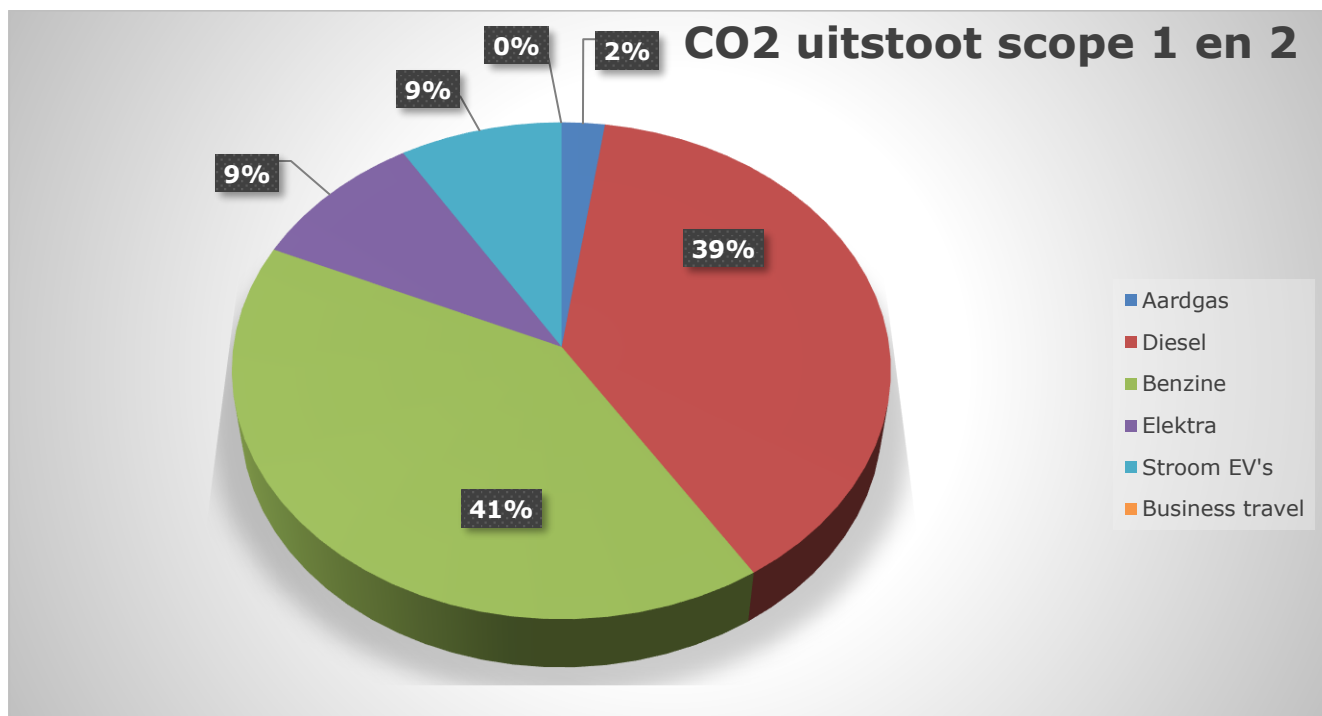
Datum: 6 januari 2026

Inhoud

1.	Analyse van de voortgang	3
1.1	Projecten met gunningsvoordeel	3
1.2	Voortgang reductiedoelstellingen	4
1.3	Verbeterpunten	4

1. Analyse van de voortgang

In de 1^e helft van 2025 bedroeg de CO₂-footprint van Succes 98 ton CO₂. Als we naar de verdeling kijken, dan is te zien dat ruim 80% van de uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van de bedrijfsauto's. In het diagram hieronder is dit duidelijk te zien. Het nemen van maatregelen op dit gebied levert dan ook de meeste milieuwinst op. De maatregelen zijn hier voor een groot deel op gericht.

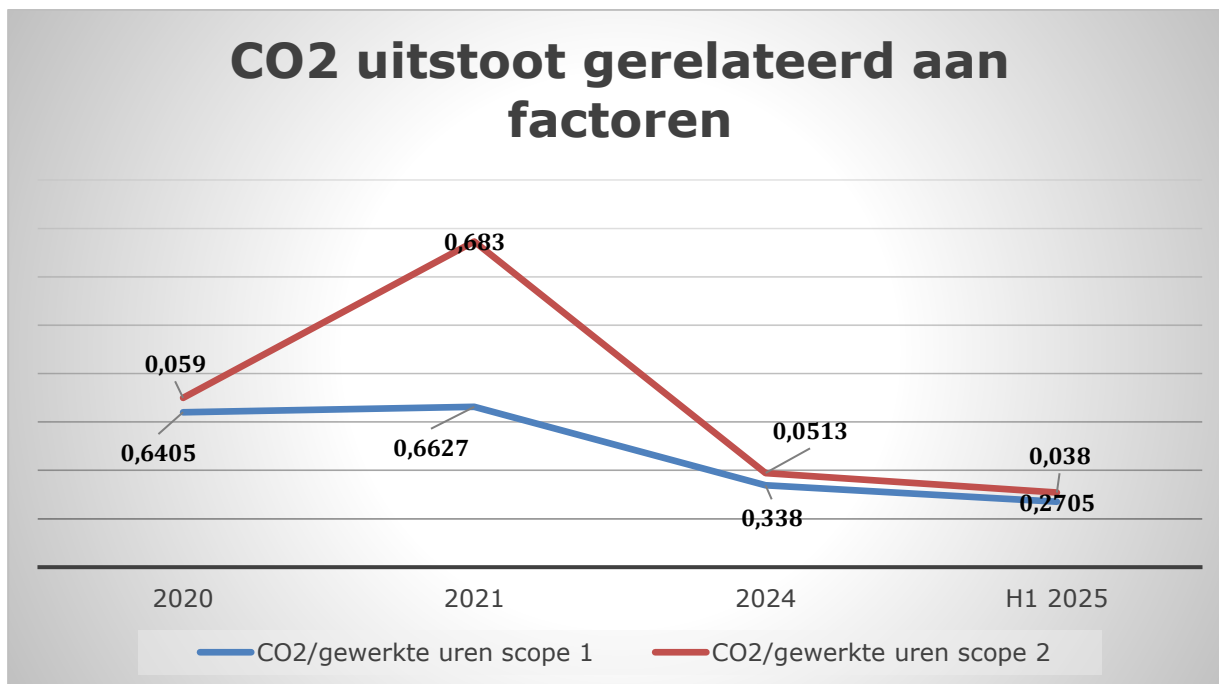


Materieel met een significante invloed op de CO₂-uitstoot betreft de reductie van brandstof.

Afgelopen jaar zijn diverse maatregelen genomen:

- Vervanging van diesel auto's naar benzine;
- Vervanging van brandstofauto's naar elektrisch;
- Periodieke communicatie t.b.v. duurzame maatregelen.

1.1 Voortgang reductiedoelstellingen



1.2 Scope 1 & 2 doelstellingen

Nieuwe doelstelling scope 1: 42% CO2 reductie per gewerkt uur in 2030 ten opzichte van basisjaar 2021.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Diesel
- Benzine

Op het eerste half jaar beoordelen we alleen de getallen o.b.v. gewerkte uren, omdat er de absolute getallen niet een goede weergave geven vanwege jaargetijde, halveren van getallen etc. Gekeken naar het basisjaar zien we een reductie van ruim 35% ten opzichte van de gewerkte uren. De directie is tevreden met het resultaat.

Nieuwe doelstelling scope 2: 100% CO2 reductie per gewerkt uur in 2030 ten opzichte van basisjaar 2021.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit.

Op het eerste half jaar beoordelen we alleen de getallen o.b.v. gewerkte uren, omdat er de absolute getallen niet een goede weergave geven vanwege jaargetijde, halveren van getallen etc. Gekeken naar het basisjaar zien we een reductie van ruim 58% ten opzichte van de gewerkte uren. De directie is tevreden met het resultaat.

1.3 Projecten met gunningsvoordeel

In 2025 zijn er geen projecten aangenomen met gunningsvoordeel.

1.4 Verbeterpunten

Er zijn geen verbeterpunten.